



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
ที่ - วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้แจ้งให้ องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเทศบาลตำบลน้ำริด
ได้ดำเนินการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว และทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินฯ แล้ว นั้น

สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลน้ำริด ให้ผู้บริหารได้รับทราบ เพื่อ
พิจารณาสั่งการให้ประชาสัมพันธ์รายงานฯ ดังกล่าวลงทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลน้ำริด และแจ้งให้ทุกกองรับทราบ
และใช้ประกอบการพิจารณาในการปฏิบัติงานของแต่ละกอง เพื่อให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลน้ำริด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และแจ้งให้ทุกกองทราบและถือปฏิบัติ
ต่อไป

(นางสาวธวัลยา พงษ์วิชัย)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

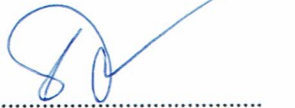
จ.ส.ต.

(ศักดิ์ชัย จรัสกิตติตระกูล)
ปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด

(นายบรรจบ ใจจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด

- รับทราบและถือปฏิบัติ



.....
(นางสาววัลลยา พงษ์รัชชัย)



.....
(นางธิญญามาศ ชูชื่น)



.....
(นายศตพร เจริญผล)



พ.จ.ท.

(บุญธิ์ เชื้อประทุม)



.....
(นางสาวณัฐชลิตา เอี่ยมท่า)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้อำนวยการกองคลัง

ผู้อำนวยการกองช่าง

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลน้ำริด
อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของเทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

๑. หลักการและเหตุผล

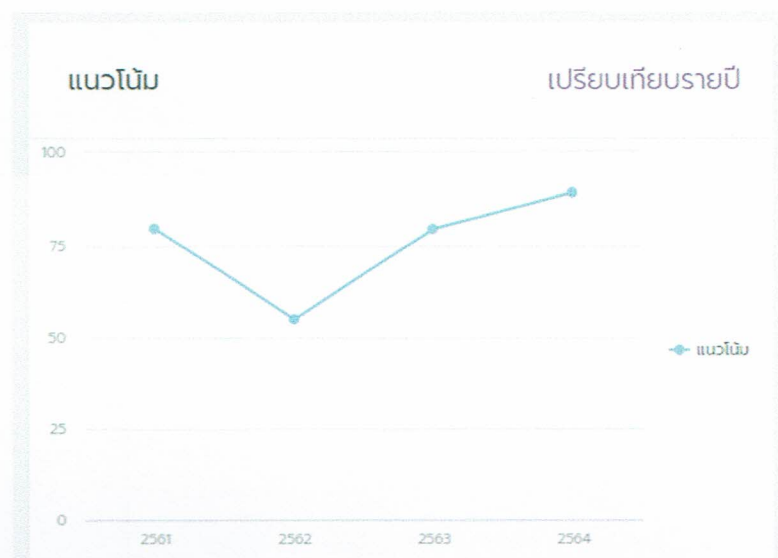
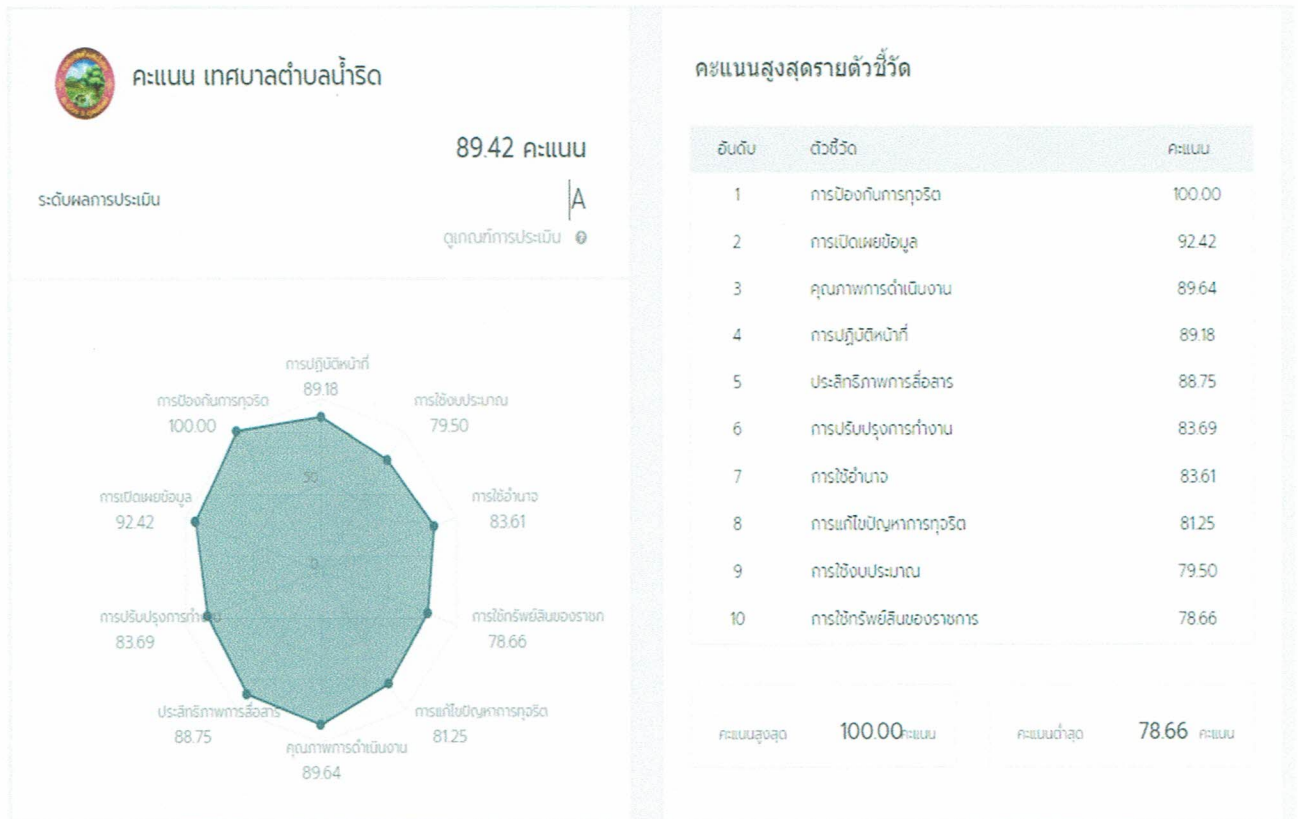
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักในหน่วยงานของภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินปลี่ยนแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ คะแนนภาพรวมได้ ๘๙.๔๒ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๔๒
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๖๔
๔	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๑๘
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๗๕
๖	การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๖๙
๗	การใช้อำนาจ	๘๓.๖๑
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๒๕
๙	การใช้งบประมาณ	๗๙.๕๐
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๕๖



จากผลคะแนนข้อมูลตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด คือ ๑๐๐.๐๐ คะแนน และตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนน้อยสุด คือ ๗๘.๖๖ คะแนน

และการเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อคำถาม ๐๔๒ และ ๐๔๓ นั้น นับเป็นกลไกในการช่วยและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการวิเคราะห์ในจุดที่ต้องมีการพัฒนาจากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบล น้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์
การวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดของการประเมินทั้ง ๓ แบบ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๑๘ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้ทรัพยากรของทางราชการ พบว่า เจ้าหน้าที่ในเทศบาลยังขาดความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติในการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพยากรของทางราชการ ดังนั้นจึงต้องมีการจัดทำขั้นตอนและแนวทางในการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพยากรของทางราชการให้แก่บุคลากรในเทศบาลได้รับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกัน รวมถึงเพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพยากรของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน เพิ่มการกำกับติดตามหากมีการขอยืมทรัพยากรไปใช้ปฏิบัติงานโดยต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้องในการประชุมพนักงานประจำเดือน
๒. การใช้งบประมาณ	๗๙.๕๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๓.๖๑ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	๗๘.๖๖ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๒๕ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๖๔ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งพบว่าในแต่ละกองได้มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานที่ดีขึ้นอยู่แล้วแต่อาจมีขั้นตอนในบางงานที่ต้องใช้เวลาหรือมีขั้นตอนที่ต้องรอผู้มีอำนาจเซ็นอนุมัติ/อนุญาต ดังนั้น จึงต้องทำความเข้าใจและชี้แจงให้ทั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้อนุญาตเข้าใจในวิธีการและขั้นตอนไปในแนวทางเดียวกันในการประชุมพนักงานประจำเดือน
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๗๕ คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๖๙ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๔๒ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล พบว่า ความเข้าใจในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานทางเว็บไซต์มีความคลาดเคลื่อน โดยอาจลงรายละเอียดยังไม่ครบถ้วนเท่าที่ควร ดังนั้น ควรมีการลงประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้ครบถ้วนและครอบคลุมมากขึ้น เช่น ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ช่องทางการติดต่อกับหน่วยงานทางออนไลน์ ข้อมูลของผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงาน ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ โดยแจ้งให้ทุกกองทราบและเข้าใจในวิธีการและขั้นตอนไปในแนวทางเดียวกันในการประชุมพนักงานประจำเดือน
๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การประชาสัมพันธ์และการเปิดเผยข้อมูลของเทศบาลลงเว็บไซต์	- แจ้งทุกกองให้นำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานส่งให้แอดมินเพื่อดำเนินการนำข้อมูลลงในเว็บไซต์ โดยควรมีรายละเอียดของข้อมูลที่ครบถ้วนและครอบคลุมเนื้อหาในทุกด้านเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงานและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงานควรมีการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	สำนักปลัด และทุกกอง	ตลอดปี งบประมาณ	- รายงานผลดำเนินการในการประชุมผู้บริหารและพนักงานประจำเดือน
๒. ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	- จัดทำคู่มือ/แนวทางการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ทุกกองทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ - เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน - มีการกำกับติดตามหากมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานโดยต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	สำนักปลัด และทุกกอง	ตลอดปี งบประมาณ	- รายงานผลดำเนินการในการประชุมผู้บริหารและพนักงานประจำเดือน
๓. การเพิ่มช่องทางการขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์	- จัดทำช่องทางการติดต่อขอรับบริการกับทางเทศบาลผ่านช่องทางออนไลน์ที่สามารถเชื่อมโยงได้จากทางเว็บไซต์หลักเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนมากขึ้น	สำนักปลัด และทุกกอง	ตลอดปี งบประมาณ	- รายงานผลดำเนินการในการประชุมผู้บริหารและพนักงานประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔. แนวทางการปรับปรุง การปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน	- ส่งเสริมให้นำผลการตรวจ สอบ ของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุง การทำงาน - ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์ และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปีของ เทศบาล - ส่งเสริมการเปิดโอกาสให้มีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ	สำนักปลัด และทุกกอง	ตลอดปี งบประมาณ	- รายงานผลดำเนินการ ในการประชุม ผู้บริหารและพนักงาน ประจำเดือน