



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำริด

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สถ. – อปท.)
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

ตามที่ เทศบาลตำบลน้ำริด ได้รับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) : (สถ.-อปท.) ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อดำเนินการประเมินประสิทธิภาพจำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล รวมทั้งมีการติดตามผลการปฏิบัติราชการที่สำคัญตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

บัดนี้ เทศบาลตำบลน้ำริด ได้รับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) : (สถ.-อปท.) ประจำปี ๒๕๖๒ ทั้ง ๕ ด้าน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอประชาสัมพันธ์ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) : (สถ.-อปท.) ประจำปี ๒๕๖๒ รายงานละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสน จันเพ็ง)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลน้ำริด

ที่ -

วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) : (สถ-อปท.) ประจำปี ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลน้ำริด

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด

สิ่งที่ส่งมาด้วย คະແນວແບບประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แต่งตั้งคณะทำงานประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) : ประจำปี ๒๕๖๒ และทีมประเมินฯ ชุดที่ ๕ ได้ออกตรวจประเมินฯ เทศบาลตำบลน้ำริด เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ คณะทำงานฯ ได้ทำการตรวจประเมินฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด จึงได้รวบรวมผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) : ประจำปี ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลน้ำริด เพื่อแจ้งผู้บริหารและทุกกองทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งให้ทุกกองทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาวธวัลยา พงษ์วิชัย)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

เรื่อง ทราบ

จ.ส.ต.

(ศักดิ์ชัย จรัสกิตติตระกูล)

ปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

คำสั่งของนายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด

เรื่อง ทราบ

(นายสน จันเพ็ง)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด

ทราบ ผู้รับเอกสาร

กองคลัง 14 มิ.ย. 2562

กองช่าง 14 มิ.ย. ๒๕๖๒

กองสาธารณสุข 14 มิ.ย. ๒๕๖๒

กองการศึกษา 14 มิ.ย. ๒๕๖๒

ผลคะแนนแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี 2562
เทศบาลตำบลน้ำริด

ด้านที่	ด้าน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ
1	การบริหารจัดการ	140	116	82.86
2	การบริหารงานบุคคลและ กิจการสภาฯ	225	185	82.22
3	การบริหารงานการเงินและ การคลัง	225	184	81.78
4	การบริการสาธารณะ	385	321	83.38
5	ธรรมาภิบาล	65	54	83.08

ข้อมูลแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปีงบประมาณ

2562

จังหวัด

อุตรดิตถ์

อำเภอ

เมืองอุตรดิตถ์

อปท.

เทศบาลตำบลน้ำริด

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2562

ด้านที่	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็น (%)
ด้านที่ 1	140	116	82.86
ด้านที่ 2	225	185	82.22
ด้านที่ 3	225	184	81.78
ด้านที่ 4	385	321	83.38
ด้านที่ 5	65	54	83.08

กลับ

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

(รวม ๒๖ ข้อ และตัวชี้วัดของจังหวัด ๑๐ คะแนน)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

ชื่อ อบท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) สำนักงานสถิติ
อำเภอ แม่เมาะ จังหวัด สุราษฎร์ธานี

หัวข้อประเมิน	จำนวนข้อ (อบจ./อบต.และ เทศบาล)	คะแนนเต็ม (อบจ./อบต. และเทศบาล)	คะแนนที่ได้	
			คะแนน	%
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๘/๘	๔๐/๔๐	๓๔	๘๕
๒. การจัดทำฐานข้อมูล	๑	๕	-	-
๓. การจัดการข้อร้องเรียน	๒	๑๐	๓	๓๐
๔. การบริการประชาชน	๓	๑๕	๑๕	๑๐๐
๕. ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	๓	๑๕	๑๓	๘๖.๖๗
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓	๑๕	๑๑	๗๓.๓๓
๗. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๔	๒๐	๒๐	๑๐๐
๘. การปรับปรุงภารกิจ	๒	๑๐	๕	๕๐
๙. การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด	(ตามที่จังหวัดกำหนด)	๑๐	๑๐	๑๐๐
รวม		๑๔๐/๑๔๐	๑๑๑	๘๖.๔๓

๑๓๕

ลงชื่อ เจ.ส.ต. ผู้รับการประเมิน

(... ศักดิ์ชัย ศรีดี ...)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.ส่วน/ผอ. สำนักงานสถิติ

ลงชื่อ นางสาวดวงใจ เกตุมาลี
(นางสาวดวงใจ เกตุมาลี)

หัวหน้าทีมประเมิน

ลงชื่อ

นางสาวศิริกานต์ ธีระกุล
(นางสาวศิริกานต์ ธีระกุล)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ นางสาวศิริกานต์ ธีระกุล
(นางสาวศิริกานต์ ธีระกุล)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ

นางสาวศิริกานต์ ธีระกุล
(นางสาวศิริกานต์ ธีระกุล)

ทีมประเมิน



แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒
ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา
(รวม ๔๕ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ การจัดวางตำแหน่งที่เหมาะสม พร้อมทั้งมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ พร้อมกับส่งเสริม และสนับสนุนให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ อบท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) สำนักงานนิเวศ
อำเภอ เมือง จังหวัด สุราษฎร์ธานี

หัวข้อประเมิน	จำนวนข้อ (อบจ./อบต.และ เทศบาล)	คะแนนเต็ม (อบจ./อบต. และเทศบาล)	คะแนนที่ได้	
			คะแนน	%
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑๑	๕๕	๓๔	๖๑.๘๑
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๙	๔๕	๔๑	๙๑.๑๑
๓. คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๕	๒๕	๒๑	๘๔
๔. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔	๒๐	๑๗	๘๕
๕. ความพร้อมรับมิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒	๑๐	๑๐	๑๐๐
๖. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๑๔	๗๐	๗๐	๑๐๐%
รวม	๔๕	๒๒๕	๑๖๕	๗๓.๓๓

ลงชื่อ ค.ต.ต. ผู้รับการประเมิน

(ศักดิ์ชัย ศรีดีภิบาละกุล)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง ภาคนาถสำนักงานนิเวศ

ลงชื่อ นางสาวแตงเดือน ดุจแจ้ง หัวหน้าทีมประเมิน

ลงชื่อ นางสาวัดกอนัน รัชสี ทีมประเมิน

ลงชื่อ นายประวิทย์ ดุจแจ้ง ทีมประเมิน

ลงชื่อ นางสาวกอนัน รัชสี ทีมประเมิน

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง
(รวม อบจ. ๓๙ ข้อ, เทศบาล/อบต. ๕๐ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณและพัสดุถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ไม่มีข้อทักท้วงที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ

ชื่อ อบท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) ตำบลดอนน้ำร้อน

อำเภอ เมือง

จังหวัด สุราษฎร์ธานี

หัวข้อประเมิน	อบจ.			เทศบาล/อบต.			คะแนนที่ได้	
	จำนวน ข้อ	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	จำนวน ข้อ	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน	%
๑. การจัดเก็บรายได้								
๑.๑ กรณีประเมิน อบจ.	๔	๒๐	-					
๑.๒ กรณีประเมินเทศบาล / อบต.	-			๑๓	๖๕	๔๗	๔๗	๗๒.๓๑
๒. การจัดทำงบประมาณ	๔	๒๐	๔	๒๐	๑๓	๑๓	๑๓	๖๕
๓. การพัสดุ	๘	๔๐	๘	๔๐	๑๓	๑๓	๑๓	๓๒.๕๐
๔. การบริหารการเงินและการบัญชี								
๔.๑ การบริหารรายจ่าย	๕	๒๕	๕	๒๕	๒๑	๒๑	๒๑	๘๔
๔.๒ การจัดทำบัญชี และรายงานการเงิน	๓	๓๕	๘	๔๐	๓๘	๓๘	๓๘	๙๕
๕. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๔	๒๐	๔	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐
๖. ผลสัมฤทธิ์								
๖.๑ ข้อทักท้วงการประเมิน	๕	๒๕	๕	๒๕	๒๑	๒๑	๒๑	๘๔
๖.๒ การเพิ่มขึ้นของรายได้								
๖.๒.๑ กรณีประเมิน อบจ.	๒	๑๐	-	-	-	-	-	-
๖.๒.๒ กรณีประเมิน อบต./เทศบาล	-			๓	๑๕	๑๑	๑๑	๗๓.๓๓
รวม	๓๙	๑๙๕		๕๐	๒๕๐	๑๘๕	๑๘๕	๗๔.๐๐

ลงชื่อ ดร.สุ.ธ. ผู้รับการประเมิน

(ศักดิ์ชัย ศรีดีกิจวิธิตา)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง เทศบาลตำบลดอนน้ำร้อน

ลงชื่อ นายอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี หัวหน้าทีมประเมิน

ลงชื่อ นางจันทวรรณ อิศเส ทีมประเมิน

ลงชื่อ นายอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี ทีมประเมิน

ลงชื่อ นายอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี ทีมประเมิน

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA)

ประจำปี ๒๕๖๒

ด้าน ๔ การบริการสาธารณะ

(รวม อบจ. ๖๖ ข้อ / เทศบาล ๘๙ ข้อ / อบต. ๘๓ ข้อ)

ชื่อ อบท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) ตำบลน้ำร้อน
อำเภอ เสนา จังหวัด สุราษฎร์ธานี

หัวข้อประเมิน	อบจ.		เทศบาล		อบต.		คะแนนที่ได้	
	จำนวน ข้อ	คะแนน เต็ม	จำนวน ข้อ	คะแนน เต็ม	จำนวน ข้อ	คะแนน เต็ม	คะแนน	%
๑. โครงสร้างพื้นฐาน	๑๑	๕๕	๑๔	๗๐	๑๓	๖๕	๘๕	๙๕.๐๐
๒. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๒๕	๑๒๕	๓๓	๑๖๕	๓๑	๑๕๕	๑๔๖	๙๔.๖๙
๓. การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว	๘	๔๐	๘	๔๐	๘	๔๐	๒๐	๕๐.๐๐
๔. ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓	๑๕	๓	๑๕	๓	๑๕	๑๕	๑๐๐.๐๐
๕. การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย	๙	๔๕	๙	๔๕	๙	๔๕	๔๐	๘๘.๘๙
๖. การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๑๐	๕๐	๒๒	๑๑๐	๑๙	๙๕	๕๕	๕๙.๐๙
รวม	๖๖	๓๓๐	๘๙	๔๔๕	๘๓	๔๑๕	๓๒๑	๘๓.๓๘

ลงชื่อ (.....) ผู้รับการประเมิน

(.....) (.....)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนักงาน/กอง ปลัดสำนักงาน

ลงชื่อ

(.....)

หัวหน้าทีมประเมิน

ลงชื่อ

(.....)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ

(.....)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ

(.....)

ทีมประเมิน

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒
ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล (รวม ๑๓ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การสร้างความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ

ชื่อ อบท. (อชจ./เทศบาล/อบต.) สำนักงานเทศบาล
อำเภอ เมือง จังหวัด สุราษฎร์ธานี

หัวข้อประเมิน	จำนวนข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			คะแนน	%
๑. นโยบายและการจัดกิจกรรม	๕	๒๕	๒๐	๘๐
๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม	๓	๑๕	๑๕	๑๐๐
๓. มาตรฐานการให้บริการ	๒	๑๐	๖	๖๐
๔. การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน	๒	๑๐	๘	๘๐
๕. การถูกขู่ลอบความผิด	๑	๕	๕	๑๐๐
รวม	๑๓	๖๕	๕๔	๘๓.๐๘

ลงชื่อ เจ.เจ.เจ. ผู้รับการประเมิน
(ศักดิ์สิทธิ์ สวัสดิ์กิจสิทธิ์)
ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง ภาสกร วัฒนศิริ

ลงชื่อ เจ.เจ.เจ.
(นางสาวเจ.เจ.เจ. ดุจกัน)

หัวหน้าทีมประเมิน

ลงชื่อ เจ.เจ.เจ.
(นายเจ.เจ.เจ. สวัสดิ์)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ เจ.เจ.เจ.
(นางสาวเจ.เจ.เจ. ดุจกัน)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ เจ.เจ.เจ.
(นายเจ.เจ.เจ. สวัสดิ์)

ทีมประเมิน