



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ - วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้แจ้งให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเทศบาลตำบลน้ำริด ได้ดำเนินการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว และทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินฯ แล้ว นั้น

สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลน้ำริด ให้ผู้บริหารได้รับทราบ เพื่อพิจารณาสั่งการให้ประชาสัมพันธ์รายงานฯ ดังกล่าวลงทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลน้ำริด และแจ้งให้ทุกกองรับทราบ และใช้ประกอบการพิจารณาในการปฏิบัติงานของแต่ละกอง เพื่อให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลน้ำริด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และแจ้งให้ทุกกองทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นางสาวธวัลยา พงษ์วิชัย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

110374 106 กอน นร: 110374/11

จ.ส.ต.

(ศักดิ์ชัย จรัสกิตติตระกูล)

ปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

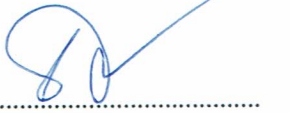
ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด

แจ้งทุกกองทราบและถือปฏิบัติ

(นายบรรจบ ใจจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด

- รับทราบและถือปฏิบัติ



.....
(นางสาววัลยา พงษ์วิชัย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



.....
(นางภิญญามาศ ชูชื่น)

ผู้อำนวยการกองคลัง



.....
(นายศตพร เจริญผล)

ผู้อำนวยการกองช่าง



พ.จ.ท.

(บุญธี เชื้อประทุม)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



.....
(นางสาวณัฐชิตา เอี่ยมท่า)

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลน้ำริด
อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของเทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

๑. หลักการและเหตุผล

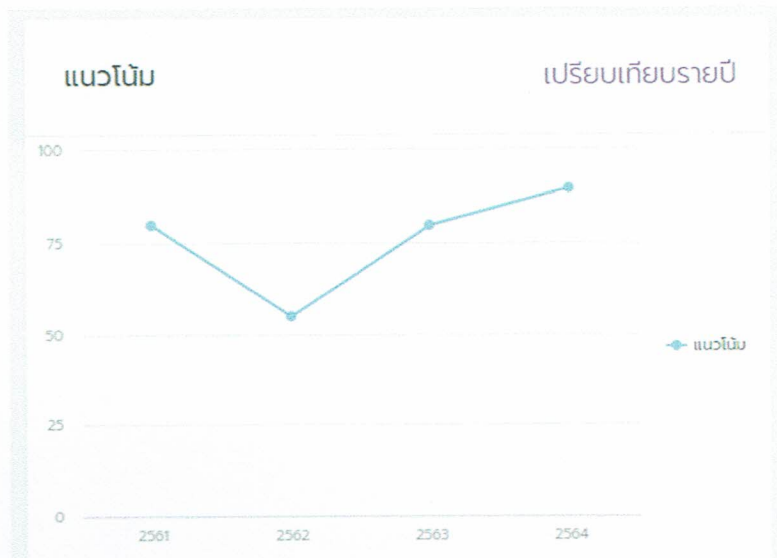
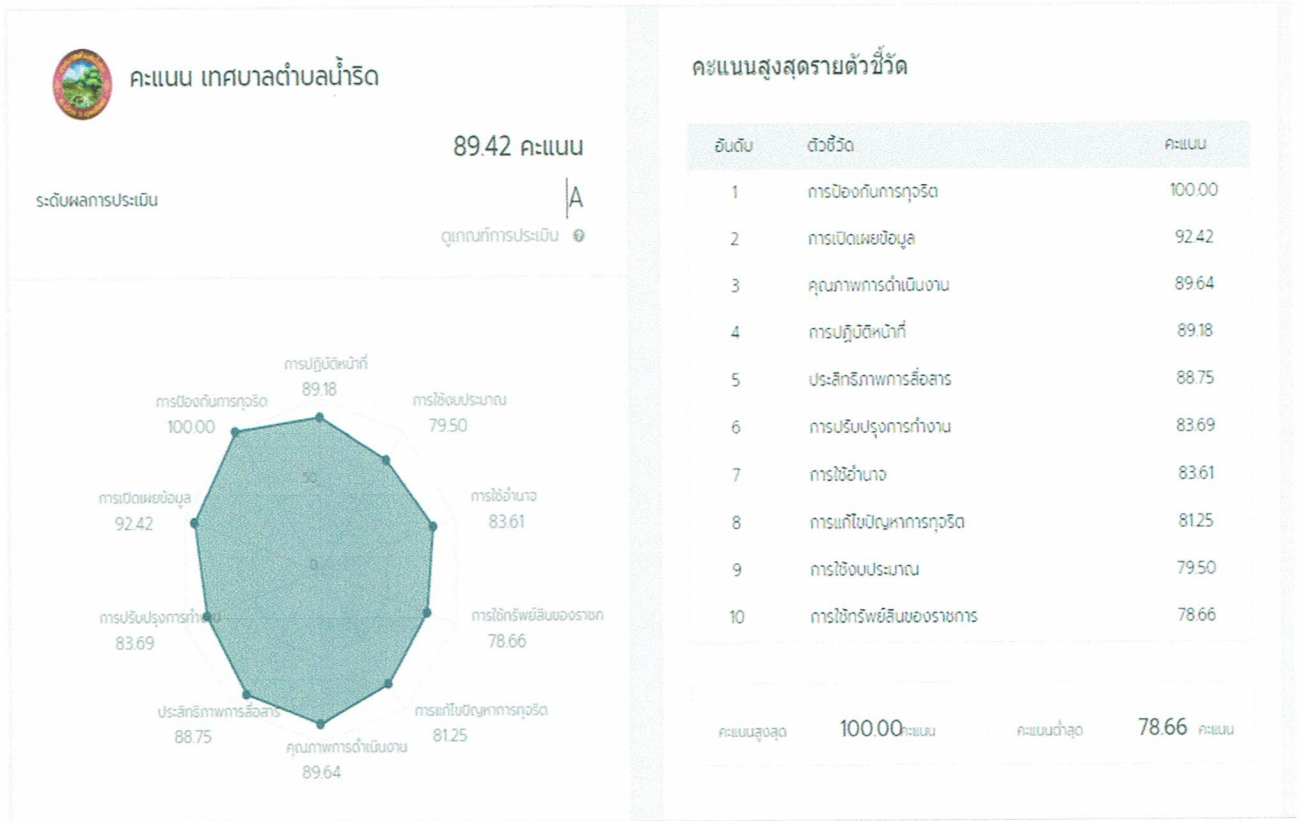
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักในหน่วยงานของภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินปลະแนวทางการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ คะแนนภาพรวมได้ ๘๙.๔๒ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๔๒
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๖๔
๔	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๑๘
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๗๕
๖	การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๖๙
๗	การใช้อำนาจ	๘๓.๖๑
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๒๕
๙	การใช้งบประมาณ	๗๙.๕๐
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๕๖



จากผลคะแนนข้อมูลตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด คือ ๑๐๐.๐๐ คะแนน และตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนน้อยสุด คือ ๗๘.๖๖ คะแนน

และการเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อคำถาม ๐๔๒ และ ๐๔๓ นั้น นับเป็นกลไกในการช่วยและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการวิเคราะห์ในจุดที่ต้องมีการพัฒนาจากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบล น้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์
การวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดของการประเมินทั้ง ๓ แบบ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๑๘ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า เจ้าหน้าที่ในเทศบาลยังขาดความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติในการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการ ดังนั้นจึงต้องมีการจัดทำขั้นตอนและแนวทางในการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการให้แก่บุคลากรในเทศบาลได้รับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกัน รวมถึงเพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน เพิ่มการกำกับติดตามหากมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานโดยต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้องในการประชุมพนักงานประจำเดือน
๒. การใช้งบประมาณ	๗๙.๕๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๓.๖๑ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๘.๖๖ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๒๕ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๖๔ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งพบว่าในแต่ละกองได้มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานที่ดีขึ้นอยู่แล้วแต่อาจมีขั้นตอนในบางงานที่ต้องใช้เวลาหรือมีขั้นตอนที่ต้องรอผู้มีอำนาจเซ็นอนุมัติ/อนุญาต ดังนั้น จึงต้องทำความเข้าใจและชี้แจงให้ทั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้อนุญาตเข้าใจในวิธีการและขั้นตอนไปในแนวทางเดียวกันในการประชุมพนักงานประจำเดือน
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๗๕ คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๖๙ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๔๒ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล พบว่า ความเข้าใจในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานทางเว็บไซต์มีความคลาดเคลื่อน โดยอาจลงรายละเอียดยังไม่ครบถ้วนเท่าที่ควร ดังนั้น ควรมีการลงประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้ครบถ้วนและครอบคลุมมากขึ้น เช่น ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ช่องทางการติดต่อกับหน่วยงานทางออนไลน์ ข้อมูลของผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงาน ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ โดยแจ้งให้ทุกกองทราบและเข้าใจในวิธีการและขั้นตอนไปในแนวทางเดียวกันในการประชุมพนักงานประจำเดือน
๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การประชาสัมพันธ์ แนวทางการเปิดเผยข้อมูล ของเทศบาลลงในเว็บไซต์	- ประชาสัมพันธ์แนวทาง และขั้นตอนในการนำข้อมูล ลงในเว็บไซต์ โดยควรมี รายละเอียดของข้อมูลที่ ครบถ้วนและครอบคลุม เนื้อหาในทุกด้านเพื่อเป็น การสร้างเชื่อมั่นและ ความไว้วางใจแก่ สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด เทศบาลตำบล น้ำริด	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	- รายงานผลดำเนินการ ในการประชุม ผู้บริหารและพนักงาน ประจำเดือน
๒. การจัดทำคู่มือ/แนว ทางการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของทางราชการ	- จัดทำคู่มือ/แนวทาง การ ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน ของทางราชการให้ทุกกอง ทราบและใช้เป็นแนวทาง ปฏิบัติ - เพิ่มการอำนวยความสะดวก สะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการ ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน ของราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน - มีการกำกับติดตามหากมี การขอยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงานโดย ต้องมีการขออนุญาตอย่าง ถูกต้อง	สำนักปลัด เทศบาลตำบล น้ำริด	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	- รายงานผลดำเนินการ ในการประชุม ผู้บริหารและพนักงาน ประจำเดือน