

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลนาริต อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ เลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๖๘ – ๓๐ กันยายน ๖๘)	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ได้รับ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการ เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก ปลัดเทศบาล
๒	ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงาน จ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พนักงานจ้าง ทั่วไปในสังกัด เทศบาลตำบล นาริต	๑ กันยายน ๖๗ – ๓๐ กันยายน ๖๗	-คำสั่งเทศบาลตำบลนาริต ที่ ๒๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ -พนักงานจ้างทั่วไปได้รับการต่อ สัญญาจ้างทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก ปลัดเทศบาล
๓	ดำเนินการมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๖๗ – ๓๐ กันยายน ๖๘	-คำสั่งเทศบาลตำบลนาริต ที่ ๓๑๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ -บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ตาม ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก ปลัดเทศบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔	ดำเนินการให้โอน(ย้าย)พนักงาน เทศบาลตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ช่าง สังกัดกองช่าง กรณีสอบ คัดเลือกสายงานผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง ช่าง ๑ อัตรา	๑ ธันวาคม ๖๗ – ๓ มกราคม ๒๕๖๘	-คำสั่งเทศบาลตำบลน้ำริด ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ -พนักงานได้รับความก้าวหน้าทาง สายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก ปลัดเทศบาล
๕	ดำเนินการให้โอน(ย้าย)พนักงาน เทศบาลตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการ โยธา สังกัดกองช่าง กรณีสอบ คัดเลือกสายงานผู้บริหาร	หัวหน้าฝ่ายการ โยธา ๑ อัตรา	๑ ธันวาคม ๖๗ – ๓ มกราคม ๒๕๖๘	-คำสั่งเทศบาลตำบลน้ำริด ที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ -พนักงานได้รับความก้าวหน้าทาง สายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก ปลัดเทศบาล
๖	ดำเนินการให้โอน(ย้าย)พนักงาน เทศบาลตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานการศึกษา สังกัดกอง การศึกษา กรณีสอบคัดเลือกสาย งานผู้บริหาร	หัวหน้าฝ่าย บริหารงาน การศึกษา ๑ อัตรา	๑ ธันวาคม ๖๗ – ๓ มกราคม ๒๕๖๘	-คำสั่งเทศบาลตำบลน้ำริด ที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ -พนักงานได้รับความก้าวหน้าทาง สายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก ปลัดเทศบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๗	ดำเนินการรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑ อัตรา	๑ ธันวาคม ๖๗ - ๓ มกราคม ๒๕๖๘	-คำสั่งเทศบาลตำบลน้ำริด ที่ ๑๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ -พนักงานได้รับความก้าวหน้าทางสายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล
๘	ดำเนินการโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ให้ดำรงตำแหน่งเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑ อัตรา	๒๒ มกราคม - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘	-คำสั่งเทศบาลตำบลน้ำริด ที่ ๗๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ -พนักงานได้รับความก้าวหน้าทางสายอาชีพ กลับภูมิลำเนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล
๙	ดำเนินการโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ให้ดำรงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย จังหวัดอุดรดิตถ์	นักวิชาการเกษตร ๑ อัตรา	๑๙ มีนาคม - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘	-คำสั่งเทศบาลตำบลน้ำริด ที่ ๑๑๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ -พนักงานได้รับความก้าวหน้าทางสายอาชีพ กลับภูมิลำเนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับ	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงาน
๑๐	ดำเนินการโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เทศบาลตำบลท่าลี่ จังหวัดเลย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑ อัตรา	๑๔ มกราคม - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	-คำสั่งเทศบาลตำบลน้ำริด ที่ ๑๑๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ -พนักงานได้รับความก้าวหน้าทางสายอาชีพ กลับภูมิลำเนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๑	ดำเนินการรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง ๑ อัตรา	๗ กุมภาพันธ์ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	-คำสั่งเทศบาลตำบลน้ำริด ที่ ๑๗๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ -มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างที่ว่างสังกัดกองช่าง ทำให้งานของกองช่างมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๒	ดำเนินการโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง ๑ อัตรา	๑ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	-คำสั่งเทศบาลตำบลน้ำริด ที่ ๑๗๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ -พนักงานได้รับความก้าวหน้าทางสายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ปรับปรุง ปิบบัญชี และ จัดทำงบการเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ	๑ คน นางสาวพรรณิณี โดมี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	๑๑ - ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗	บุคลากรได้เข้ารับการ อบรมโครงการและนำ ความรู้ที่ได้รับมา ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	กองคลัง
๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้งานระบบ Thai Water Plan สำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ คน นางสาวสุภาวดี ราศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	วันที่ ๒ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากรได้เข้ารับการ อบรมโครงการและนำ ความรู้ที่ได้รับมา ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	กองช่าง
๓	โครงการอบรมหลักสูตร เทคนิค การดำเนินการทางละเมิดกรณี หน้าที่กระทำความผิดต่อหน่วยงาน รัฐ และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘	๒ คน ว่าที่ร้อยตรีรักศักดิ์ รัตนเสถียร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล นายชาติ เดชรัตน์กุล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	วันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากรได้เข้ารับการ อบรมโครงการและนำ ความรู้ที่ได้รับมา ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	๔,๓๐๐	๘,๖๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล
๔	โครงการอบรมหลักสูตรการ ดำเนินการปฏิบัติตามแนวทางการ ใช้งานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ของหน่วยงาน ภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒ คน นางวราภรณ์ ดังก้อง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา นางสาวสุวิจิ นาคหนู ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	วันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากรได้เข้ารับการ อบรมโครงการและนำ ความรู้ที่ได้รับมา ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	๕,๓๐๐	๑๐,๖๐๐	กองการศึกษา

ที่	โครงการ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ทำฎีกาเบิกจ่าย ทำใบ นำส่ง ใบสำคัญสรุปใบนำส่งเงิน ตลอดจนการทำงานบทลง รายงานสถานะการเงินประจำวัน ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ หน่วยงานภายใต้ สังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (New e- LAAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ คน นางสาวณภัทร โกมลิตต์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน การศึกษา	วันที่ ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	บุคลากรได้เข้ารับการ อบรมโครงการและนำ ความรู้ที่ได้รับมา ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	๕,๓๐๐	๑๐,๖๐๐	กองการศึกษา
๖	อบรมหลักสูตรนักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๒๔ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	๑ คน นางสาวยุพรัตน์ พิกเงิน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	วันที่ ๔ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	บุคลากรได้เข้ารับการ อบรมโครงการและนำ ความรู้ที่ได้รับมา ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	กองคลัง
๗	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗๐ คน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในสังกัด	๘ มกราคม ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับ การอบรมโครงการ สามารถนำความรู้ที่ได้รับ มาปฏิบัติงานและประพฤติ เป็นแบบอย่างที่ดี ส่งผลให้ งานมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ได้เป็นอย่างดี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล

ที่	โครงการ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๘	โครงการอบรมหัวข้อ เตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่นไทย ๖๘	๑ คน ว่าที่ร้อยตรีรักศักดิ์ รัตนเสถียร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗	บุคลากรได้เข้ารับการอบรมโครงการและนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	๕,๙๐๐	๕,๙๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล
๙	โครงการอบรมระยะสั้นเพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ คน ว่าที่ร้อยตรีรักศักดิ์ รัตนเสถียร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘	บุคลากรได้เข้ารับการอบรมโครงการและนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล
๑๐	โครงการอบรมหลักสูตร การสำรวจและจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น (๙ใบงาน)	๑ คน จำอากาศตรีบุญธรรม คล้ายหนู ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร	๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	บุคลากรได้เข้ารับการอบรมโครงการและนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	สำนักปลัด
๑๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัล เพื่อการพัฒนางานวิชาการทางการศึกษา (D -LER ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)	๑ คน นางวรารณณ์ ดังก้อง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	บุคลากรได้เข้ารับการอบรมโครงการและนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	การศึกษา
๑๒	โครงการฝึกอบรมและถ่ายทอดความรู้บุคลากรภายในองค์กร (อบรมวินัยเบื้องต้นแก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริด) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๗๐ คน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในสังกัด	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการอบรมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติงานและประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้เป็นอย่างดี	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ยังมีตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้ เพราะ รับโอน(ย้าย) หรือ ดำเนินการขอใช้บัญชี ก.ส.ถ. ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลาย โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือ ตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
ข้อมูลจำนวนบุคลากรเทศบาลตำบลน้ำริด (ที่ครองตำแหน่ง) ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น				
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	-
- ประเภทอำนวยการ	๙	๙	๔	๕
- ประเภทวิชาการ	๑๒	๑๒	๘	๔
- ประเภททั่วไป	๖	๖	๖	-
๒.ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	-
๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๗	๗	-
๔.พนักงานจ้างทั่วไป	๒๕	๒๕	๒๕	-
รวมทั้งสิ้น	๖๒	๖๒	๕๓	๙